

---

## **AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE n. 03/2026**

L'Azienda Intercomunale Rotaliana S.p.A. società a partecipazione pubblica con sede a Mezzolombardo (TN), operante nel settore dei servizi pubblici locali a carattere industriale (distribuzione di energia elettrica, ciclo idrico integrato, illuminazione pubblica), giusta delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10/2025 del 12/12/2025 ricerca per l'inserimento in organico,

### **n. 1 Laureato in Giurisprudenza**

#### **Descrizione del ruolo:**

Il ruolo prevede l'inserimento all'interno dell'Ufficio affari legali-societari con mansioni principali attinenti al supporto all'area appalti/acquisti con particolare riferimento:

- alle tipologie di procedure di appalto e concessioni ad evidenza pubblica di cui alla normativa in materia, Nazionale e Provinciale (Provincia autonoma di Trento);
- alla programmazione delle procedure da attivare relative a lavori, servizi e forniture, acquisti ed approvvigionamenti di beni e servizi;
- agli strumenti innovativi di e-procurement: gestione di procedure sui mercati elettronici e sui sistemi telematici di acquisto;
- agli atti contrattuali e alla materia contrattuale, comprese le "componenti" contenute nei capitolati speciali;
- agli adempimenti relativi all'acquisizione e alle comunicazioni e pubblicazioni delle informazioni obbligatorie sulle banche dati provinciali/nazionali relative ad appalti e contratti;
- inoltre, mansioni di supporto al Responsabile addetto agli affari legali-societari e di sostituzione in caso di assenza dello stesso (in ambito di Società in house, normativa in materia di privacy e normativa in materia di anticorruzione e trasparenza).

#### **Requisiti per la partecipazione alla selezione:**

1. Laurea magistrale in giurisprudenza (LMG 01) o Laurea specialistica in giurisprudenza (LS 22) o Laurea in giurisprudenza vecchio ordinamento (per titoli di studio conseguiti all'estero il candidato deve, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano);
2. Conoscenza del sistema operativo Windows standard e conoscenza di base del pacchetto Office
3. Completa Padronanza sia parlata che scritta, della lingua italiana;
4. Possesso di patente di guida cat. "B" o superiore;
5. Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea. Possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'unione Europea, ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi, purché siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm), in possesso dei seguenti requisiti:
  - a. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria";
  - b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
  - c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso;

6. Idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti o imperfezioni che possono influire sull'impiego. In relazione alla specialità ed alle mansioni peculiari inerenti il posto in oggetto si precisa che, ai sensi dell'art. 1 della L.28.03.1991 n. 120, non possono essere ammessi alla selezione i soggetti privi della vista, essendo la stessa un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio;
7. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
8. Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o altro soggetto privato tenuto al rispetto delle normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
9. Non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi;
10. Immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
11. Non trovarsi nella situazione prevista dall'art. 53, comma 16-ter del Dlgs 165/2001, che si riporta: *“16-ter. I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.”*

### **Requisiti preferenziali.**

1. Costituirà titolo preferenziale il possesso di un Diploma di Master universitario o post-laurea coerente con le competenze richieste dal profilo, in particolare nell'ambito dei contratti pubblici, come indicato al punto “Prove di Selezione”;
2. Esperienza lavorativa acquisita di minimo anni 2 (due) nell'ambito di uffici appalti/acquisti di aziende pubbliche o private, o di enti pubblici con mansioni attinenti a quelle oggetto della selezione come indicato al punto “Prove di Selezione”.

### ***Si specifica che i requisiti sopraesposti devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda.***

*La verifica del possesso dei sopraindicati requisiti potrà essere effettuata in qualsiasi momento, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro. L'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione ovvero sarà causa di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.*

### **Modalità di presentazione della domanda di partecipazione:**

La domanda di partecipazione alla selezione, comprensive del curriculum vitae e del documento di identità, deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite la piattaforma dedicata (di seguito “Piattaforma”) disponibile al link [https://web.iolavoronelpubblico.it/air\\_laureatoingiurisprudenza2/login](https://web.iolavoronelpubblico.it/air_laureatoingiurisprudenza2/login) **entro le ore 16:00 del 22/05/2026.**

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando “Consulta la guida candidati” e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria domanda di partecipazione il candidato, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l'accesso tramite Spid /Cie/ Credenziali, dovrà aprire la sezione “candidatura”, compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto.

La domanda di partecipazione andrà firmata ed allegata alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute con allegata la copia fotostatica di un documento di identità.

Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta all'interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati. Tali quesiti dovranno pervenire entro e non oltre le ore 16:00 del giorno 15 maggio 2026.

La risposta alle richieste pervenute sarà inviata esclusivamente nei giorni feriali, entro 72 ore dalla ricezione. Tutte le comunicazioni pervenute durante il periodo di sospensione del servizio di comunicazioni saranno gestite nei giorni immediatamente successivi secondo l'ordine di ricezione dei messaggi.

### ***Svolgimento della selezione:***

Lo svolgimento delle prove di selezione verrà affidato alla Società incaricata che, dopo aver verificato per ciascuno dei richiedenti il possesso dei requisiti di partecipazione, e aver sottoposto i candidati alla valutazione delle competenze trasversali redigerà la rosa dei candidati ammessi, invitandoli a sostenere le prove previste nelle fasi successive.

Le prova scritta ed il colloquio orale verranno svolti da apposita Commissione esaminatrice nominata da AIR S.p.A. – Società Benefit.

La Commissione, sulla base dei punteggi attribuiti alle prove, formerà la graduatoria finale di merito attribuendo ad ognuno il relativo punteggio complessivo. Saranno ammessi in graduatoria i candidati il cui punteggio complessivo sarà pari o superiore a 130/200 (centotrenta/duecentesimi).

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet aziendale [www.airspa.it](http://www.airspa.it) nella sezione "Società trasparente", "Selezione del personale" ed avrà validità per un periodo di 36 mesi decorrente dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

La Società si riserva la facoltà di attingere alla suddetta graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni di personale avente profilo professionale corrispondente, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.

In relazione all'esito delle prove e al numero dei candidati idonei la società si riserva comunque la facoltà di annullare la selezione e di non procedere ad alcuna assunzione.

### ***Prove di selezione:***

Le prove di selezione si svolgeranno nei luoghi e nei tempi che verranno di volta in volta comunicati ai candidati ammessi e saranno così articolate:

#### Eseguite da società specializzata (appaltatore):

##### **1-A. PRESELEZIONE (eventuale)**

Qualora il numero delle domande di partecipazione risultasse superiore a **20**, il team della società specializzata (appaltatore) farà precedere alle prove d'esame una PRESELEZIONE, consistente nella risoluzione, in un tempo prestabilito, di un test attitudinale a scelta multipla.

La graduatoria dei primi 20 (più eventuali ex aequo) sarà formata sulla base dei punteggi ottenuti al test in base alle risposte fornite da ogni candidato, i quali accederanno alla fase 1B

##### 1-B. Valutazione competenze trasversali richieste dalla mansione:

Test e colloquio orale con eventuali prove di gruppo ai fini di redigere un profilo personale indirizzato a valutare il candidato relativamente alle capacità relazionali e organizzative richieste dalla mansione.

Le competenze oggetto di valutazione, in linea con la mansione, saranno: team working, coinvolgimento, ricerca proattiva delle informazioni, analisi e problem-solving, organizzazione e pianificazione, e comunicazione.

Alla Commissione Interna saranno presentati un massimo di sei candidati, i quali sosterranno successivamente le prove scritte e orali.

Eseguite dalla Commissione interna nominata da AIR S.p.A. – Società Benefit:

2. Prova scritta: prova scritta a tema e domande aperte e/o a risposte multiple in: normativa in materia di società partecipate dagli enti locali, normativa in materia di contratti pubblici di cui alla normativa in materia di appalti, Nazionale e Provinciale (Provincia autonoma di Trento) (ad es. D. Lgs. 36/2023 e L.P. 26/1993, 2/2016, 23/1990), normativa in materia di anticorruzione e trasparenza, normativa in materia di privacy.
3. Colloquio orale: valutazione delle competenze specifiche e domande di carattere generale in funzione dell'inserimento in azienda strutturata per la gestione dei servizi a rete.

Alle singole prove saranno attribuiti i seguenti pesi (espressi in duecentesimi):

- prova n. 1 “*Verifica competenze trasversali*” punteggio 60/200
- prova n. 2 “*Prova scritta*” punteggio 70/200;
- prova n. 3 “*Colloquio orale*” punteggio 60/200.
- ✓ Al possesso di un Diploma di Master universitario o post-laurea, di cui al “Requisito preferenziale” n.1 verrà attribuito un punteggio pari a 5 punti.
- ✓ All'esperienza lavorativa di cui al “Requisito preferenziale” n.2 verrà attribuito un punteggio pari a 5 punti.

### **Condizioni offerte:**

1. Assunzione con **contratto di lavoro a tempo indeterminato** con orario di lavoro di n.38 ore settimanali;
2. Applicazione C.C.N.L. dei lavoratori addetti al settore elettrico e accordi integrativi aziendali a cui si rimanda per tutto quanto qui non specificato (orario di lavoro, ferie, permessi, preavviso, indennità, ecc.);
3. Specifica formazione relativa al ruolo da ricoprire;
4. Categoria inquadramento “A1” - C.C.N.L.;
5. Retribuzione lorda annuale (RAL) suddivisa per 14 mensilità, come da C.C.N.L. addetti al settore elettrico (indicativamente € 40.050,53 lordi/anno) + premio produzione;
6. Oltre componenti economiche integrative come da accordo aziendale di secondo livello;
7. Servizio sostitutivo mensa ed altre indennità previste dal C.C.N.L. e accordo integrativo;
8. Sede di lavoro Mezzolombardo e comunque nell'area territoriale di competenza di AIR S.p.A. - Società Benefit.

### **Pari opportunità:**

Dovrà essere garantita pari opportunità tra uomini e donne nell'assunzione, nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125

### **Trattamento dati personali:**

I dati personali acquisiti nell'ambito del presente procedimento sono finalizzati esclusivamente alle operazioni di ricerca di personale e saranno trattati nel rispetto delle vigenti normative in materia di tutela della privacy a cura del responsabile aziendale Devis Paternoster. L'informativa è disponibile sul sito di AIR S.p.A. [www.airspa.it](http://www.airspa.it). In particolare, i dati concernenti l'esito della selezione, compresi i nominativi dei partecipanti rientranti in graduatoria, saranno oggetto di pubblicazione sul sito di AIR S.p.A. nella sezione “Società trasparente”, “Selezione del personale”, ai sensi delle vigenti disposizioni.

### **Comunicazioni:**

Qualsiasi comunicazione inerente alla selezione verrà effettuata esclusivamente sul sito di AIR S.p.A. ([www.airspa.it](http://www.airspa.it)) nell'apposita sezione "Società Trasparente", "Selezione del personale".

I diari delle prove verranno pubblicati esclusivamente sul sito aziendale, saranno considerati rinunciatari, e quindi esclusi dalla selezione, coloro che non si presenteranno a sostenere anche una sola delle prove.

Al fine di garantire il rispetto della privacy a ciascun candidato verrà attribuito un codice identificativo univoco utilizzato nelle pubblicazioni sul sito istituzionale e relative al presente bando di selezione.

**Tale codice verrà comunicato esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica (o PEC qualora presente) indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.**

Mezzolombardo, 16/04/2026

f.to Il Direttore Generale  
di AIR S.p.A. – Società Benefit  
Devis Paternoster