
AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE NR. 02/2024

L'Azienda Intercomunale Rotaliana S.p.A. società a partecipazione pubblica con sede a Mezzolombardo (TN), operante nel settore dei servizi pubblici locali a carattere industriale (distribuzione di energia elettrica, ciclo idrico integrato, illuminazione pubblica) ricerca per l'inserimento in organico:

n. 1 impiegato/a amministrativo contabile **a tempo determinato**

Descrizione del ruolo

La mansione prevede l'inserimento nell'Area amministrativa con mansioni principali attinenti alle seguenti attività:

1. Emissione fatture di vendita;
2. Registrazione contabili prima nota e movimentazioni bancarie con relative riconciliazioni;
3. Precaricamento distinta di pagamento sull'home banking aziendale;
4. Supporto alla segreteria generale e all'ufficio amministrazione della Società (gestione posta e protocollo, centralino telefonico, verifica documentazione e gestione archivio fatture passive, altre attività connesse alla mansione).

Requisiti generali per la partecipazione alla selezione:

1. Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea. Possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'unione Europea, ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi, purché siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm), in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria";
 - b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
 - c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso.;
2. Idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti o imperfezioni che possono influire sull'impiego, idoneità psicofisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale a concorso (la Società si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso pubblico prima dell'assunzione, in base alla normativa vigente). In relazione alla specialità ed alle mansioni peculiari inerenti il posto in oggetto si precisa che, ai sensi dell'art. 1 della L.28.03.1991 n. 120, non possono essere ammessi alla selezione i soggetti privi della vista, essendo la stessa un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio;

AIR

3. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o altro soggetto privato tenuto al rispetto delle normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
5. Immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
6. Non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi;
7. Non trovarsi nella situazione prevista dall'art. 53, comma 16-ter del Dlgs 165/2001, che si riporta: *"16-ter. I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti."*

Requisiti specifici:

1. Diploma di istituto Tecnico o Professionale di indirizzo Ragionieristico/Economico di durata quinquennale ovvero, in virtù del principio di assorbimento, titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto dal presente avviso, in quanto le materie del titolo superiore ricomprendano, con maggior grado di approfondimento, quelle del titolo inferiore; l'eventuale titolo superiore sarà considerato solo ai fini dell'accesso alla presente selezione e non ai fini della categoria di inquadramento;
2. Attitudine all'uso di tecnologie informatiche: buona conoscenza del sistema operativo Windows standard e conoscenza di base del pacchetto Office;
3. Esperienza lavorativa acquisita di minimo anni uno in ufficio con mansioni attinenti al profilo ricercato;
4. Immediata disponibilità all'assunzione.

Requisiti preferenziali.

1. Sarà valutata positivamente la conoscenza del software Microsoft Dynamics NAV , come indicato al punto "Prove di Selezione".

Si specifica che tutti i requisiti sopraesposti (Requisiti Generali e Requisiti Specifici) devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda.

La verifica del possesso dei sopraindicati requisiti potrà essere effettuata in qualsiasi momento, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro. L'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione ovvero sarà causa di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

Partecipazione alla selezione:

I candidati interessati a partecipare alle prove di selezione dovranno presentare **entro le ore 12.00 del giorno 16/02/2024** domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta su apposito modulo scaricabile dal sito www.airspa.it nella sezione "Società trasparente", "Selezione

AIR

del personale”, copia documento d'identità in corso di validità e curriculum vitae aggiornato con fotografia. **Il termine per la presentazione delle domande è perentorio a pena di esclusione.**

Le domande potranno essere presentate in uno dei seguenti modi:

1. Consegna a mano, all'Ufficio segreteria della Società (Via Milano, 10 - 38017 Mezzolombardo) nei seguenti orari d'ufficio:
 - dal lunedì al giovedì dalle ore 8.30 alle ore 12.00
 - il venerdì dalle ore 8.30 alle ore 11.30
 - la data e l'ora di arrivo della domanda sarà attribuita dal protocollo della Società.

Il plico sigillato dovrà presentare al suo esterno la dicitura “SELEZIONE 02/2024”.

La consegna a mano della domanda di partecipazione deve avvenire esclusivamente previo appuntamento che il candidato deve concordare almeno con 1 giorno di anticipo telefonando al numero 0461/610600.

2. spedita a mezzo posta mediante raccomandata con avviso di ricevimento (A/R) entro la data e l'ora di scadenza sopra indicata all'indirizzo di AIR S.p.A. – Società Benefit, Via Milano, 10 - 38017 Mezzolombardo. Si precisa che ai fini dell'ammissione farà fede il timbro con data e ora apposto dall'ufficio postale accettante e che è onere del concorrente preconstituirsì la prova della spedizione nel termine della domanda.

Il plico sigillato dovrà presentare al suo esterno la dicitura “SELEZIONE 02/2024”.

3. **spedita a mezzo Posta Elettronica Certificata, esclusivamente all'indirizzo PEC: selezioni.airspa@legalmail.it** In tal caso la domanda deve essere sottoscritta con firma digitale rilasciata da ente certificatore riconosciuto (c.d. firma forte) oppure, in mancanza di firma digitale, la domanda, firmata su cartaceo, va scannerizzata in formato pdf, allegando inoltre copia di un documento di identità valido. Analogamente, devono essere scannerizzati nello stesso formato ed allegati alla domanda tutti i documenti richiesti per la partecipazione alla procedura di concorso. La spedizione da PEC dovrà essere effettuata entro la data e l'ora sopra indicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettato il termine di scadenza del presente avviso. **Sarà considerata irricevibile la domanda inoltrata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata della Società qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo di posta elettronica normale.**

Nell'oggetto della PEC dovrà essere indicato obbligatoriamente il codice “SELEZIONE 02/2024”

Svolgimento della selezione:

1. Lo svolgimento delle prove di selezione verrà affidato ad apposita commissione che, dopo aver verificato per ciascuno dei richiedenti il possesso dei requisiti di partecipazione, redigerà l'elenco dei candidati ammessi, invitandoli a sostenere le prove previste nelle fasi successive. La commissione esaminatrice sulla base dei punteggi attribuiti agli elaborati delle singole prove, formerà la graduatoria finale di merito attribuendo ad ognuno il relativo punteggio complessivo. Saranno ammessi in graduatoria i candidati il cui punteggio complessivo sarà pari o superiore a 130/200 (centotrenta/duecentesimi).
2. La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.airspa.it **nella sezione “Società trasparente”, “Selezione del personale”** ed avrà validità per un periodo di 24 mesi decorrente dalla data di pubblicazione.

AIR

3. La Società si riserva la facoltà di attingere alla suddetta graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni di personale a tempo determinato avente profilo professionale corrispondente.
4. In relazione all'esito delle prove e al numero dei candidati idonei la società si riserva comunque la facoltà di revocare la selezione e di non procedere ad alcuna assunzione.

Prove di selezione:

Le prove di selezione si svolgeranno nei luoghi e nei tempi che verranno di volta in volta comunicati ai candidati ammessi e saranno così articolate:

1. Verifica competenze specifiche: prova scritta che si svolgerà a tema e/o domande aperte nelle materie contabili, societarie e fiscali e sulla attività di gestione di segreteria;
2. Prova orale: colloquio finalizzato alla valutazione delle competenze tecniche ed all'inserimento in azienda, in considerazione della specificità dei servizi a rete gestiti, con particolare riferimento alle peculiarità del sistema di contabilizzazione Aziendale; eventuale prova di utilizzo del software Microsoft Dynamics NAV (se dichiarata la conoscenza).

Alle singole prove saranno attribuiti i seguenti pesi (espressi in duecentesimi):

- prova n.1 " *Verifica competenze specifiche*" punteggio 120/200;
- prova n.2 " *Prova orale*" punteggio 75/200.

Alla conoscenza del software Microsoft Dynamics NAV verrà attribuito un punteggio pari a **5 punti**.

Alle prova n.2 saranno ammessi i primi n.5 candidati che si posizioneranno nella graduatoria provvisoria, costituita dal punteggio risultante dalla prova n.1.

La società si riserva la possibilità di procedere ad una prova preselettiva di verifica delle competenze generali su argomenti contabili, societari, fiscali e di cultura generale (test a risposte multiple) qualora i candidati ammessi alla selezione superino il numero di 15. In tal caso, alla prova 1 " *verifiche competenze specifiche*" saranno ammessi i primi nr. 15 candidati che si posizioneranno all'esito della prova preselettiva.

Condizioni offerte:

1. Assunzione con **contratto di lavoro a tempo determinato di n. 8 mesi eventualmente prorogabile fino a 12 mesi** con orario di lavoro di n.38 ore settimanali;
2. Applicazione C.C.N.L. dei lavoratori addetti al settore elettrico e accordi integrativi aziendali a cui si rimanda per tutto quanto qui non specificato (orario di lavoro, ferie, permessi, preavviso, indennità, ecc.);
3. Categoria inquadramento "B2" – C.C.N.L.;
4. Retribuzione lorda annuale (RAL) suddivisa per 14 mensilità, come da C.C.N.L. addetti al settore elettrico (indicativamente € 26.424,75 lordi/anno) + premio produzione;
5. Servizio sostitutivo mensa ed altre indennità previste dal C.C.N.L.;
6. Formazione specifica relativa alle mansioni affidate, nonché finalizzate all'acquisizione di maggiori competenze tecniche e relazionali;
7. Sede di lavoro Mezzolombardo e comunque nell'area area territoriale di competenza di AIR S.p.A. -SB.

AIR

Pari opportunità

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nell'assunzione, nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125

Trattamento dati personali:

I dati personali acquisiti nell'ambito del presente procedimento sono finalizzati esclusivamente alle operazioni di ricerca di personale e saranno trattati nel rispetto delle vigenti normative in materia di tutela della privacy a cura del responsabile aziendale Devis Paternoster. L'informativa è disponibile sul sito di AIR S.p.A. www.airspa.it. In particolare i dati concernenti l'esito della selezione, compresi i nominativi dei partecipanti rientranti in graduatoria, saranno oggetto di pubblicazione sul sito di AIR S.p.A. – Società Benefit nella sezione “Società trasparente”, “Selezione del personale”, ai sensi delle vigenti disposizioni.

Comunicazioni:

Qualsiasi comunicazione inerente alla selezione verrà effettuata esclusivamente sul sito di AIR S.p.A. (www.airspa.it) nell'apposita sezione “Società Trasparente”, “Selezione del personale”.

I diari delle prove verranno pubblicati esclusivamente sul sito aziendale, saranno considerati rinunciatari, e quindi esclusi dalla selezione, coloro che non si presenteranno a sostenere anche una sola delle prove.

Al fine di garantire il rispetto della privacy a ciascun candidato verrà attribuito un codice identificativo univoco utilizzato nelle pubblicazioni sul sito istituzionale e relative al presente bando di selezione. **Tale codice verrà comunicato esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica (o PEC qualora presente) indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.**

Mezzolombardo, 17.01.2024

f.to Il Direttore di AIR S.p.A. - SB
Devis Paternoster