
AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE n. 01/2023

L'Azienda Intercomunale Rotaliana S.p.A. società a partecipazione pubblica con sede a Mezzolombardo (TN), operante nel settore dei servizi pubblici locali a carattere industriale (distribuzione di energia elettrica, ciclo idrico integrato, illuminazione pubblica), giusta delibera del Consiglio di Amministrazione n. 07/2023-N1 d.d. 25/07/2023 ricerca per l'inserimento in organico, con contratto a tempo indeterminato, di:

n. 1 operaio/a elettricista

Descrizione del ruolo:

La mansione prevede l'espletamento prevalentemente di attività relative alla costruzione, manutenzione e gestione d'impianti di: distribuzione di energia elettrica in Media e Bassa tensione, produzione di energia elettrica, illuminazione pubblica oltre ad eventuale possibile operatività nella conduzione di impianti di generazione termica. E' previsto un iniziale inserimento in organico in affiancamento a personale esperto anche per la supervisione degli impianti, a seguire è previsto l'inserimento nella turnazione obbligatoria di reperibilità. La carriera potrà evolversi, subordinatamente ai risultati raggiunti e alle capacità dimostrate, all'interno del reparto operativo.

Requisiti per la partecipazione alla selezione:

1. Possesso di diploma e/o attestato di qualifica di istituto tecnico professionale della durata minima triennale (**programma scolastico min. n.3 anni che dovrà essere dichiarato in sede di domanda di ammissione**) ad indirizzo industriale specificatamente: elettrico e/o elettromeccanico e/o elettronico. Sono ammessi inoltre titolari di diplomi di maturità e/o di livello superiore con specializzazione elettrico e/o elettromeccanico e/o elettronico purché in possesso di esperienza specifica operativa (manuale) maturata nella costruzione e/o manutenzione di impianti elettrici in generale; l'eventuale titolo superiore sarà considerato solo ai fini dell'accesso alla presente selezione e non ai fini della categoria di inquadramento;
2. Attitudine allo svolgimento di lavori manuali;
3. Esperienza minima operativa (manuale): anni 1 (uno);
4. Conoscenza di base su temi di: elettrotecnica, impiantistica elettrica, matematica, fisica;
5. Utilizzo base del sistema operativo Windows standard e conoscenza di base del pacchetto Office e attitudine all'uso di apparati tecnologici informatici;
6. Per esigenze di reperibilità, è richiesta la residenza o la dimora entro una distanza tale da garantire il raggiungimento della sede operativa, sita nel Comune di Mezzocorona loc. Fenice, tale da determinare un tempo di percorrenza pari o inferiore a min. 20 (venti). Il tempo di percorrenza sarà quello rilevato mediante il calcolatore stradale di cui al sito Google Maps. In alternativa il candidato potrà impegnarsi ad ottenere tale requisito prima della data di assunzione.
7. Possesso di patente di guida cat. "B" o superiore;
8. Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea. Possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'unione Europea, ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi, purché siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm), in possesso dei seguenti requisiti:

- a. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di “rifugiato” ovvero dello status di “protezione sussidiaria”;
 - b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
 - c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a concorso.;
9. Idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti o imperfezioni che possono influire sull'impiego. In relazione alla specialità ed alle mansioni peculiari inerenti il posto in oggetto si precisa che, ai sensi dell'art. 1 della L.28.03.1991 n. 120, non possono essere ammessi alla selezione i soggetti privi della vista, essendo la stessa un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio;
10. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
11. Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o altro soggetto privato tenuto al rispetto delle normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
12. Non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi;
13. Immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
14. Non trovarsi nella situazione prevista dall'art. 53, comma 16-ter del Dlgs 165/2001, che si riporta: “16-ter. I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.”

Si specifica che i requisiti sopraesposti devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda.

La verifica del possesso dei sopraindicati requisiti potrà essere effettuata in qualsiasi momento, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro. L'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione ovvero sarà causa di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

Partecipazione alla selezione

I candidati interessati a partecipare alle prove di selezione dovranno presentare **entro le ore 12.00 del giorno 30/10/2023** domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta su apposito modulo scaricabile dal sito www.airspa.it nella sezione “Società trasparente”, “Selezione del personale”, copia documento d'identità in corso di validità e curriculum vitae aggiornato con fotografia. **Il termine per la presentazione delle domande è perentorio a pena di esclusione.**

Le domande potranno essere presentate in uno dei seguenti modi:

1. Consegna a mano, all'Ufficio segreteria della Società (Via Milano, 10 - 38017 Mezzolombardo) nei seguenti orari d'ufficio:
 - dal lunedì al giovedì dalle ore 8.30 alle ore 12.00 e dalle 14.00 alle 16.30.
 - il venerdì dalle ore 8.30 alle ore 11.30
 - la data e l'ora di arrivo della domanda sarà attribuita dal protocollo della Società.

Il plico sigillato dovrà presentare al suo esterno la dicitura “SELEZIONE 01/2023”.

La consegna a mano della domanda di partecipazione deve avvenire esclusivamente previo appuntamento che il candidato deve concordare almeno con 1 giorno di anticipo telefonando al numero 0461/610600.

2. spedita a mezzo posta mediante raccomandata con avviso di ricevimento (A/R) entro la data e l'ora di scadenza sopra indicata all'indirizzo di AIR S.p.A. – Società Benefit, Via Milano, 10 - 38017 Mezzolombardo. Si precisa che ai fini dell'ammissione farà fede il timbro con data e ora apposto dall'ufficio postale accettante e che è onere del concorrente preconstituirsì la prova della spedizione nel termine della domanda.

Il plico sigillato dovrà presentare al suo esterno la dicitura “SELEZIONE 01/2023”.

3. spedita a mezzo Posta Elettronica Certificata, esclusivamente all'indirizzo PEC: selezioni.airspa@legalmail.it In tal caso la domanda deve essere sottoscritta con firma digitale rilasciata da ente certificatore riconosciuto (c.d. firma forte) oppure, in mancanza di firma digitale, la domanda, firmata su cartaceo, va scannerizzata in formato pdf, allegando inoltre copia di un documento di identità valido. Analogamente, devono essere scannerizzati nello stesso formato ed allegati alla domanda tutti i documenti richiesti per la partecipazione alla procedura di concorso. La spedizione da PEC dovrà essere effettuata entro la data e l'ora sopra indicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettato il termine di scadenza del presente avviso. **Sarà considerata irricevibile la domanda inoltrata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata della Società qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo di posta elettronica normale.**

Nell'oggetto della PEC dovrà essere indicato obbligatoriamente il codice “SELEZIONE 01/2023”

Prove di selezione:

1. Lo svolgimento delle prove di selezione verrà affidato ad apposita Commissione che, dopo aver verificato per ciascuno dei richiedenti il possesso dei requisiti di partecipazione, redigerà l'elenco dei candidati ammessi, invitandoli a sostenere le prove previste dalle fasi successive. La prova n.3 “Verifica competenze trasversali”, prevista al successivo paragrafo “Modalità di selezione”, sarà condotta da consulente specializzato del settore, il quale fornirà alla Commissione un profilo personologico di ciascun candidato ammesso (che abbia superato quindi le prove n.1 “verifica competenze generali” e n.2 “verifica competenze specifiche”), completo dei valori agiti circa la coerenza con il profilo richiesto dalla mansione. La Commissione, sulla base dei punteggi attribuiti agli elaborati delle singole prove, formerà la graduatoria finale di merito attribuendo ad ognuno il relativo punteggio complessivo. Saranno ammessi in graduatoria i candidati il cui punteggio complessivo sarà pari o superiore a 140/200 (centoquaranta/duecentesimi).
2. La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.airspa.it **nella sezione “Società trasparente”, “Selezione del personale”** ed avrà validità per un periodo di 36 mesi decorrente dalla data di approvazione dal parte del Consiglio di Amministrazione.
3. La Società si riserva la facoltà di attingere alla suddetta graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni di personale avente profilo professionale corrispondente, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.
4. In relazione all'esito delle prove e al numero dei candidati idonei la società si riserva comunque la facoltà di revocare la selezione e di non procedere ad alcuna assunzione.

Modalità di selezione:

Le prove di selezione si svolgeranno nei luoghi e nei tempi che verranno di volta in volta comunicati ai candidati ammessi e saranno così articolate:

1. Verifica competenze generali: test a risposte multiple e/o problemi relativi: matematica di base, fisica di base, elettrotecnica di base, impianti elettrici, sicurezza di base sui cantieri;
2. Verifica competenze specifiche: realizzazione manuale di componenti/circuiti d'impianto elettrico, uso di attrezzature e apparecchiature di cantiere e verifica utilizzo base del sistema Office;
3. Valutazione competenze trasversali richieste dalla mansione: test e colloquio orale con eventuali prove di gruppo ai fini di redigere un profilo personologico indirizzato a valutare il candidato relativamente alle capacità relazionali e organizzative richieste dalla mansione;
4. Colloquio: valutazione delle competenze tecniche e di carattere generale in relazione al positivo inserimento nel contesto specifico aziendale.

Alle singole prove saranno attribuiti i seguenti pesi (espressi in duecentesimi):

- prova n.1 "Verifiche competenze generali" punteggio 30/200;
- prova n.2 "Verifica competenze specifiche" punteggio 70/200;
- prova n.3 "Valutazione competenze trasversali" 50/200;
- prova n. 4 "Colloquio" punteggio 50/200.

Alla prova n.2 "Verifica competenze specifiche" saranno ammessi i primi n.10 candidati che si posizioneranno nella graduatoria provvisoria costituita dalle risultanze del punteggio derivante dalla sola prova n.1.

Alle prove n.3 "Valutazione competenze trasversali" e n.4 "Colloquio orale" saranno ammessi i primi n.5 candidati che si posizioneranno nella graduatoria provvisoria, costituita dalla sommatoria dei punteggi risultanti dalle prova n.1 e prova n.2.

Condizioni offerte:

1. Assunzione con **contratto di lavoro a tempo indeterminato con orario di lavoro di n.38 ore settimanali**;
2. Applicazione C.C.N.L. dei lavoratori addetti al settore elettrico e accordi integrativi aziendali a cui si rimanda per tutto quanto qui non specificato (orario di lavoro, ferie, permessi, preavviso, indennità, ecc.);
3. Specifica formazione relativa al ruolo da ricoprire;
4. Categoria inquadramento "B2" - C.C.N.L. con possibilità di avanzamento subordinatamente ai risultati raggiunti e alle capacità dimostrate all'interno del reparto operativo;
5. Retribuzione lorda annuale (RAL) suddivisa per 14 mensilità, come da C.C.N.L. addetti al settore elettrico (indicativamente € 26.424,75 lordi/anno) + premio produzione;
6. Indennità di reperibilità a turnazione come da C.C.N.L. € 162,42 lordi/settimana;
7. Servizio sostitutivo mensa ed altre indennità previste dal C.C.N.L.;
8. Pacchetto assistenza sanitaria integrativa dipendente e famigliari a carico (FISDE) – agevolazione spese mediche;
9. Sede di lavoro unità operativa-logistica di Mezzocorona in Loc. Fenice, area territoriale operativa coincidente con quella della Comunità di Valle Rotaliana e del Comune di Ville d'Anaunia, oltre ad eventuali ulteriori territori qualora in futuro serviti da AIR .

Pari opportunità

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nell'assunzione, nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

Trattamento dati personali:

I dati personali acquisiti nell'ambito del presente procedimento sono finalizzati esclusivamente alle operazioni di ricerca di personale e saranno trattati nel rispetto delle vigenti normative in materia di tutela della privacy a cura del responsabile aziendale Devis Paternoster. L'informativa è disponibile sul sito di AIR S.p.A. www.airspa.it. In particolare i dati concernenti l'esito della selezione, compresi i nominativi dei partecipanti rientranti in graduatoria, saranno oggetto di pubblicazione

sul sito di AIR S.p.A. nella sezione "Società Trasparente", "Selezione del personale", ai sensi delle vigenti disposizioni.

Comunicazioni

Qualsiasi comunicazione inerente alla selezione verrà effettuata esclusivamente sul sito di AIR S.p.A. (www.airspa.it) nell'apposita sezione "Società Trasparente", "Selezione del personale".

I diari delle prove verranno pubblicati esclusivamente sul sito aziendale, saranno considerati rinunciatari, e quindi esclusi dalla selezione, coloro che non si presenteranno a sostenere anche una sola delle prove.

Al fine di garantire il rispetto della privacy a ciascun candidato verrà attribuito un codice identificativo univoco utilizzato nelle pubblicazioni sul sito istituzionale e relative al presente bando di selezione. **Tale codice verrà comunicato esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica (o PEC qualora presente) indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.**

Mezzolombardo, 27/09/2023

f.to Direttore di AIR S.p.A. - SB
Devis Paternoster