

AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE n. 01/2021

L'Azienda Intercomunale Rotaliana S.p.A. società a partecipazione pubblica con sede a Mezzolombardo (TN), operante nel settore dei servizi pubblici locali a carattere industriale (distribuzione di energia elettrica, ciclo idrico integrato, illuminazione pubblica), giusta delibera del Consiglio di Amministrazione n.2 d.d. 23/02/2021 ricerca per l'inserimento in organico, con contratto a tempo indeterminato, di:

n. 2 operai/e elettricisti

Descrizione del ruolo:

La mansione prevede l'espletamento prevalentemente di attività relative alla costruzione, manutenzione e gestione d'impianti di: distribuzione di energia elettrica in Media e Bassa tensione, produzione di energia elettrica, illuminazione pubblica oltre ad eventuale possibile operatività nella conduzione di impianti di generazione termica. E' previsto un iniziale inserimento in organico in affiancamento a personale esperto anche per la supervisione degli impianti, a seguire è previsto l'inserimento nella turnazione obbligatoria di reperibilità. La carriera potrà evolversi, subordinatamente ai risultati raggiunti e alle capacità dimostrate, all'interno del reparto operativo.

Requisiti per la partecipazione alla selezione:

1. Possesso di diploma e/o attestato di qualifica di istituto tecnico professionale della durata minima triennale (**programma scolastico min. n.3 anni che dovrà essere dichiarato in sede di domanda di ammissione**) ad indirizzo industriale specificatamente: elettrico e/o elettromeccanico e/o elettronico. Sono ammessi inoltre titolari di diplomi di maturità e/o di livello superiore con specializzazione elettrico e/o elettromeccanico e/o elettronico purché in possesso di esperienza specifica operativa (manuale) maturata nella costruzione e/o manutenzione di impianti elettrici in generale; l'eventuale titolo superiore sarà considerato solo ai fini dell'accesso alla presente selezione e non ai fini della categoria di inquadramento;
2. Attitudine allo svolgimento di lavori manuali;
3. Esperienza minima operativa (manuale): anni 1 (uno);
4. Conoscenza di base su temi di: elettrotecnica, impiantistica elettrica, matematica, fisica;
5. Utilizzo base del sistema operativo Windows standard e conoscenza di base del pacchetto Office e attitudine all'uso di apparati tecnologici informatici;
6. Per esigenze di reperibilità, è richiesta la residenza o la dimora entro una distanza tale da garantire il raggiungimento della sede operativa, sita nel Comune di Mezzocorona loc. Fenice, tale da determinare un tempo di percorrenza pari o inferiore a min. 20 (venti). Il tempo di percorrenza sarà quello rilevato mediante il calcolatore stradale di cui al sito Google Maps. In alternativa il candidato potrà impegnarsi ad ottenere tale requisito prima della data di assunzione.
7. Cittadinanza Italiana; salvo per i soggetti indicati nell'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. e nei casi previsti dallo stesso;
8. Possesso di patente di guida cat. "B" o superiore;
9. Idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti o imperfezioni che possono influire sull'impiego. In relazione alla specialità ed alle mansioni peculiari inerenti il posto in oggetto si precisa che, ai sensi dell'art. 1 della L.28.03.1991 n. 120, non possono essere ammessi alla selezione i soggetti privi della vista, essendo la stessa un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio;

10. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
11. Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
12. Non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi;
13. Immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
14. Non trovarsi nella situazione prevista dall'art. 53, comma 16-ter del Dlgs 165/2001, che si riporta: *"16-ter. I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti."*

Si specifica che i requisiti sopraesposti devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda.

La verifica del possesso dei sopraindicati requisiti potrà essere effettuata in qualsiasi momento, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro. L'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione ovvero sarà causa di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

Partecipazione alla selezione

I candidati interessati a partecipare alle prove di selezione dovranno presentare **entro le ore 12.00 del giorno 13/04/2021** esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo selezione@airspa.it la seguente documentazione in formato elettronico (pdf):

1. domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta su apposito modulo scaricabile dal sito www.airspa.it nella sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di Concorso". **Nell'oggetto della mail dovrà essere indicato obbligatoriamente il codice "OE01/21";**
2. copia documento d'identità in corso di validità;
3. curriculum vitae aggiornato con fotografia.

Prove di selezione:

1. Lo svolgimento delle prove di selezione verrà affidato ad apposita Commissione che, dopo aver verificato per ciascuno dei richiedenti il possesso dei requisiti di partecipazione, redigerà l'elenco dei candidati ammessi, invitandoli a sostenere le prove previste dalle fasi successive. La prova n.3 "Verifica competenze trasversali", prevista al successivo paragrafo "Modalità di selezione", sarà condotta da consulente specializzato del settore, il quale fornirà alla Commissione un profilo personale di ciascun candidato ammesso (che abbia superato quindi le prove n.1 "verifica competenze generali" e n.2 "verifica competenze specifiche"), completo dei valori agiti circa la coerenza con il profilo richiesto dalla mansione. La Commissione, sulla base dei punteggi attribuiti agli elaborati delle singole prove, formerà la graduatoria finale di merito attribuendo ad ognuno il relativo punteggio complessivo. Saranno ammessi in graduatoria i candidati il cui punteggio complessivo sarà pari o superiore a 150/200 (centocinquanta/duecentesimi).
2. La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.airspa.it ed avrà validità per un periodo di 18 mesi decorrente dalla data di pubblicazione, con facoltà della società di attingervi per eventuali ulteriori assunzioni, a tempo determinato o indeterminato, di personale avente profilo professionale corrispondente.
3. In relazione all'esito delle prove e al numero dei candidati idonei la società si riserva comunque la facoltà di annullare la selezione e di non procedere ad alcuna assunzione.

Modalità di selezione:

Le prove di selezione si svolgeranno nei luoghi e nei tempi che verranno di volta in volta comunicati ai candidati ammessi e saranno così articolate:

1. Verifica competenze generali: test a risposte multiple e/o problemi relativi: matematica di base, fisica di base, elettrotecnica di base, impianti elettrici, sicurezza di base sui cantieri;
2. Verifica competenze specifiche: realizzazione manuale di componenti/circuiti d'impianto elettrico, uso di attrezzature e apparecchiature di cantiere e verifica utilizzo base del sistema Office;
3. Valutazione competenze trasversali richieste dalla mansione: test e colloquio orale con eventuali prove di gruppo ai fini di redigere un profilo personologico indirizzato a valutare il candidato relativamente alle capacità relazionali e organizzative richieste dalla mansione;
4. Colloquio: valutazione delle competenze tecniche e di carattere generale in relazione al positivo inserimento nel contesto specifico aziendale.

Alle singole prove saranno attribuiti i seguenti pesi (espressi in duecentesimi):

- prova n.1 "Verifiche competenze generali" punteggio 30/200;
- prova n.2 "Verifica competenze specifiche" punteggio 70/200;
- prova n.3 "Valutazione competenze trasversali 50/200;
- prova n. 4 "Colloquio" punteggio 50/200.

Alla prova n.2 "Verifica competenze specifiche" saranno ammessi i primi n.10 candidati che si posizioneranno nella graduatoria provvisoria costituita dalle risultanze del punteggio derivante dalla sola prova n.1.

Alle prove n.3 "Valutazione competenze trasversali" e n.4 "Colloquio orale" saranno ammessi i primi n.5 candidati che si posizioneranno nella graduatoria provvisoria, costituita dalla sommatoria dei punteggi risultanti dalle prova n.1 e prova n.2.

Condizioni offerte:

1. Assunzione con **contratto di lavoro a tempo indeterminato con orario di lavoro di n.38 ore settimanali**;
2. Applicazione C.C.N.L. dei lavoratori addetti al settore elettrico e accordi integrativi aziendali a cui si rimanda per tutto quanto qui non specificato (orario di lavoro, ferie, permessi, preavviso, indennità, ecc.);
3. Categoria inquadramento "B2" - C.C.N.L. con possibilità di avanzamento subordinatamente ai risultati raggiunti e alle capacità dimostrate all'interno del reparto operativo;
4. Retribuzione lorda annuale (RAL) suddivisa per 14 mensilità, come da C.C.N.L. addetti al settore elettrico (indicativamente € 24.905,00 lordi/anno) + premio produzione;
5. Indennità di reperibilità a turnazione come da C.C.N.L. € 148,42 lordi/settimana;
6. Servizio sostitutivo mensa ed altre indennità previste dal C.C.N.L.;
7. Pacchetto assistenza sanitaria integrativa dipendente e famigliari a carico (FISDE) – agevolazione spese mediche;
8. Sede di lavoro unità operativa-logistica di Mezzocorona in Loc. Fenice, area territoriale operativa coincidente con quella della Comunità di Valle Rotaliana e del Comune di Ville d'Anaunia, oltre ad eventuali ulteriori territori qualora in futuro serviti da AIR .

Pari opportunità

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nell'assunzione, nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125.

Trattamento dati personali:

I dati personali acquisiti nell'ambito del presente procedimento sono finalizzati esclusivamente alle operazioni di ricerca di personale e saranno trattati nel rispetto delle vigenti normative in materia di tutela della privacy a cura del responsabile aziendale Devis Paternoster. L'informativa è disponibile sul sito di AIR S.p.A. www.airspa.it. In particolare i dati concernenti l'esito della selezione,

compresi i nominativi dei partecipanti rientranti in graduatoria, saranno oggetto di pubblicazione sul sito di AIR S.p.A. nella sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso", ai sensi delle vigenti disposizioni.

Comunicazioni

Qualsiasi comunicazione inerente alla selezione verrà effettuata esclusivamente sul sito di AIR S.p.A. (www.airspa.it) nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso". I diari delle prove verranno pubblicati esclusivamente sul sito aziendali, saranno considerati rinunciatari, e quindi esclusi dalla selezione, coloro che non si presenteranno a sostenere anche una sola delle prove.

Mezzolombardo, 10/03/2021

f.to Direttore di AIR S.p.A.
Devis Paternoster