

## AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE

L'Azienda Intercomunale Rotaliana S.p.A. società a partecipazione pubblica con sede a Mezzolombardo (TN), operante nel settore dei servizi pubblici locali a carattere industriale (distribuzione di energia elettrica, ciclo idrico integrato, illuminazione pubblica), giusta delibera del Consiglio di Amministrazione n. 03/2020-3 del 03/03/2020 ricerca per l'inserimento in organico, presso l'ufficio amministrazione, contabilità e personale.

### **n. 1 impiegato/a amministrativo contabile**

#### ***Requisiti per la partecipazione alla selezione:***

1. Cittadinanza Italiana; salvo per i soggetti indicati nell'art.38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. e nei casi previsti dallo stesso;
2. Diploma di istituto Tecnico o Professionale di indirizzo Ragionieristico/Economico di durata quinquennale ovvero, in virtù del principio di assorbimento, titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto dal presente avviso, in quanto le materie del titolo superiore ricomprendano, con maggior grado di approfondimento, quelle del titolo inferiore; l'eventuale titolo superiore sarà considerato solo ai fini dell'accesso alla presente selezione e non ai fini della categoria di inquadramento;
3. Attitudine all'uso di tecnologie informatiche: buona conoscenza del sistema operativo Windows standard e conoscenza di base del pacchetto Office;
4. Esperienza lavorativa acquisita di minimo di 3 anni in ufficio con mansioni attinenti al profilo ricercato;
5. Idoneità fisica generica allo svolgimento delle mansioni per la cui specialità ai sensi dell'art. 3, comma 4, L. n.68/1999 e dell'art.1 L. n.120/1991 non sono previste riserve a favore di soggetti disabili e non sono ammessi i soggetti privi di vista;
6. Possesso di patente di guida cat. "B";
7. Godere del diritto di elettorato politico attivo e non essere stati destituiti dall'impiego presso la pubblica amministrazione;
8. Immunità da precedenti condanne penali e/o procedimenti penali in corso.
9. Non trovarsi nella situazione prevista dall'art. 53, comma 16-ter del Dlgs 165/2001, che si riporta: *"16-ter. I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti."*

## **AIR**

Si specifica che i requisiti sopraesposti devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda.

La verifica del possesso dei sopraindicati requisiti potrà essere effettuata in qualsiasi momento, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro. L'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione ovvero sarà causa di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

### **Partecipazione alla selezione**

I candidati interessati a partecipare alle prove di selezione dovranno presentare **entro le ore 24.00 del giorno 31/03/2020** esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo [selezione@airspa.it](mailto:selezione@airspa.it) la seguente documentazione in formato elettronico (pdf):

1. domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta su apposito modulo scaricabile dal sito [www.airspa.it](http://www.airspa.it) nella sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di Concorso";
2. copia documento d'identità in corso di validità;
3. curriculum vitae aggiornato con fotografia.

### **Prove di selezione:**

1. Lo svolgimento delle prove di selezione verrà affidato ad apposita commissione che, dopo aver verificato per ciascuno dei richiedenti il possesso dei requisiti di partecipazione, redigerà l'elenco dei candidati ammessi, invitandoli a sostenere le prove previste nelle fasi successive. La prova n. 2 "Valutazione competenze trasversali" sarà condotta da consulente specializzato del settore il quale fornirà alla Commissione un profilo personologico di ciascun candidato ammesso (che abbia superato quindi la prova n.1 "verifica competenze specifiche"), completo dei valori agiti circa la coerenza con il profilo richiesto dalla mansione. La commissione esaminatrice sulla base dei punteggi attribuiti agli elaborati delle singole prove, formerà la graduatoria finale di merito attribuendo ad ognuno il relativo punteggio complessivo;
2. La graduatoria verrà pubblica sul sito internet aziendale <https://www.airspa.it/Amministrazione-Trasparente> ed avrà validità per un periodo di 36 mesi decorrente dalla data di pubblicazione, con facoltà della società di attingervi per eventuali ulteriori assunzioni di personale avente profilo professionale corrispondente;
3. In relazione all'esito delle prove e al numero dei candidati idonei la società si riserva comunque la facoltà di annullare la selezione e di non procedere ad alcuna assunzione.

### **Modalità di selezione:**

La selezione avverrà sulla base di prove e della valutazione di titoli di servizio, come appresso specificato.

Le prove di selezione si svolgeranno nei luoghi e nei tempi che verranno di volta in volta comunicati ai candidati ammessi e saranno così articolate:

1. Verifica competenze specifiche: prova scritta che si svolgerà a tema e/o domande aperte nelle materie contabili, societarie e fiscali;
2. Valutazione competenze trasversali: test e colloquio orale con eventuali prove di gruppo ai fini di redigere un profilo personologico indirizzato a valutare il candidato relativamente alle capacità relazionali e organizzative richieste dalla mansione;

## **AIR**

3. Prova orale: colloquio finalizzato alla valutazione delle competenze tecniche ed all'inserimento in azienda, in considerazione della specificità dei servizi a rete gestiti, con particolare riferimento alle peculiarità del sistema di contabilizzazione imposto dall'Autorità competente.

Alle singole prove saranno attribuiti i seguenti pesi (espressi in duecentesimi):

- prova n.1 " *Verifica competenze specifiche*" punteggio 70/200;
- prova n.2 " *Valutazione competenze trasversali* 50/200;
- prova n.3 " *Prova orale*" punteggio 60/200.

Alle prove n.2 e n.3 saranno ammessi i primi n.5 candidati che si posizioneranno nella graduatoria provvisoria, costituita dal punteggio risultante dalla prova n.1.

Verrà inoltre valutato, quale titolo di servizio, l'aver maturato un'esperienza lavorativa di almeno un anno presso uffici amministrativi di società pubbliche o a partecipazione pubblica, ovvero presso uffici finanziari o contabili di enti pubblici. A tale titolo di servizio verranno assegnati punti 20.

La società si riserva la possibilità di procedere ad una prova preselettiva di verifica delle competenze generali su argomenti contabili, societari, fiscali e di cultura generale (test a risposte multiple) qualora i candidati ammessi alla selezione superino il numero di 15. In tal caso, alla prova 1 " *verifiche competenze specifiche*" saranno ammessi i primi nr. 5 candidati che si posizioneranno all'esito della prova preselettiva.

### **Condizioni offerte:**

1. Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 12 mesi, prorogabile fino a 24 mesi;
2. Possibilità di stabilizzazione al termine della durata del contratto, che l'azienda potrà valutare a tempo debito;
3. Applicazione C.C.N.L. dei lavoratori addetti al settore elettrico e accordi integrativi aziendali a cui si rimanda per tutto quanto qui non specificato (orario di lavoro, ferie, permessi, preavviso, indennità, ecc.);
4. Categoria inquadramento relativa alle mansioni attribuite "B2" - C.C.N.L. con possibilità di avanzamento in caso di eventuale stabilizzazione;
5. Retribuzione lorda mensile per 14 mensilità, come da C.C.N.L. addetti al settore elettrico (indicativamente € 1.754,00 + premio produzione);
6. Servizio sostitutivo mensa ed altre indennità previste dal C.C.N.L.;
7. Assistenza sanitaria integrativa (FISDE) dopo eventuale stabilizzazione a tempo indeterminato;
8. Sede di lavoro: unità operativa di Mezzolombardo.

### **Pari opportunità**

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nell'assunzione, nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125

### **Trattamento dati personali:**

I dati personali acquisiti nell'ambito del presente procedimento sono finalizzati esclusivamente alle operazioni di ricerca di personale e saranno trattati nel rispetto delle vigenti normative in materia di tutela della privacy a cura del responsabile aziendale p.i. Devis Paternoster. L'informativa è disponibile sul sito di AIR S.p.A. [www.airspa.it](http://www.airspa.it). In particolare i dati concernenti l'esito della

## **AIR**

selezione, compresi i nominativi dei partecipanti rientranti in graduatoria, saranno oggetto di pubblicazione sul sito di AIR S.p.A. nella sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso", ai sensi delle vigenti disposizioni.

### **Comunicazioni**

Qualsiasi comunicazione inerente alla selezione verrà effettuata esclusivamente sul sito di AIR S.p.A. ([www.airspa.it](http://www.airspa.it)) nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

Mezzolombardo, 04/03/2020

Il Presidente  
del Consiglio di Amministrazione  
Andrea Girardi