
AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE

L'Azienda Intercomunale Rotaliana S.p.A. società a partecipazione pubblica con sede a Mezzolombardo (TN), operante nel settore dei servizi pubblici locali a carattere industriale (distribuzione di energia elettrica, ciclo idrico integrato, illuminazione pubblica), giusta delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 d.d. 24/09/2019 ricerca per l'inserimento in organico,

n. 1 impiegato tecnico

Descrizione del ruolo:

La mansione, in via prevalente, prevede l'espletamento di attività inserite nel contesto dell'ufficio tecnico per progettazione di impianti di distribuzione energia elettrica, illuminazione pubblica, idraulica d'acquedotto, gestione cartografica mediante Autocad-GIS, nonché procedure relative alla qualità. Nella fase di inserimento, oltre all'affiancamento a personale esperto è prevista una specifica formazione. La carriera potrà evolversi, subordinatamente ai risultati raggiunti ed alle capacità dimostrate.

Requisiti per la partecipazione alla selezione:

1. Cittadinanza Italiana; salvo per i soggetti indicati nell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. e nei casi previsti dallo stesso;
2. Diploma di scuola media superiore di durata quinquennale, specificatamente: diploma di perito elettrotecnico;
3. Buona conoscenza del sistema operativo Windows e conoscenza del pacchetto Office;
4. Attitudine all'uso di tecnologie informatiche;
5. Idoneità fisica generica allo svolgimento delle mansioni per la cui specialità ai sensi dell'art. 3, comma 4, L. n.68/1999 e dell'art.1 L. n.120/1991 non sono previste riserve a favore di soggetti disabili e non sono ammessi i soggetti privi di vista;
6. Godere del diritto di elettorato politico attivo e non essere stati destituiti dall'impiego presso la pubblica amministrazione;
7. Per esigenze di reperibilità tecnica residenza nel raggio max di 45 Km stradali dalla sede di lavoro;
8. Immunità da precedenti condanne penali e/o procedimenti penali in corso.
9. Non trovarsi nella situazione prevista dall'art. 53, comma 16-ter del Dlgs 165/2001, che si riporta: *"16-ter. I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti."*

Si specifica che i requisiti sopraesposti devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda.

La verifica del possesso dei sopraindicati requisiti potrà essere effettuata in qualsiasi momento, anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro. L'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione ovvero sarà causa di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato.

Partecipazione alla selezione

I candidati interessati a partecipare alle prove di selezione dovranno presentare **entro le ore 24.00 del giorno 10/11/2019** esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo selezione@airspa.it la seguente documentazione in formato elettronico (pdf):

1. domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta su apposito modulo scaricabile dal sito www.airspa.it nella sezione "Amministrazione trasparente", "Bandi di Concorso": nell'oggetto della mail dovrà essere indicato obbligatoriamente il codice "IT/19";
2. copia documento d'identità in corso di validità;
3. curriculum vitae aggiornato con fotografia.

Non saranno accettate domande che perverranno oltre il termine fissato.

Svolgimento della selezione:

1. Lo svolgimento delle prove di selezione verrà affidato ad apposita commissione che, dopo aver verificato per ciascuno dei richiedenti il possesso dei requisiti di partecipazione, redigerà l'elenco dei candidati ammessi, invitandoli a sostenere le prove previste dalle fasi successive. La prova n. 2 "Verifica competenze trasversali" sarà condotta da consulente specializzato del settore il quale fornirà alla Commissione un profilo personologico di ciascun candidato ammesso, completo dei valori agiti circa la coerenza con il profilo richiesto dalla mansione. La commissione esaminatrice sulla base dei punteggi attribuiti agli elaborati delle singole prove (esclusa l'eventuale prova preselettiva), formerà la graduatoria finale di merito attribuendo ad ognuno il relativo punteggio complessivo;
2. La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet aziendale www.airspa.it ed avrà validità per un periodo di 36 mesi decorrente dalla data di pubblicazione, con facoltà della società di attingervi per eventuali ulteriori assunzioni di personale avente profilo professionale corrispondente;
3. In relazione all'esito delle prove e al numero dei candidati idonei la società si riserva comunque la facoltà di annullare la selezione e di non procedere ad alcuna assunzione.

Prove di selezione:

Le prove di selezione si svolgeranno nei luoghi e nei tempi che verranno di volta in volta comunicati ai candidati ammessi e saranno così articolate:

Prova n. 1: Verifica competenze specifiche: prova scritta a tema e domande aperte e/o a risposte multiple relativamente a: elettrotecnica, misure elettriche, impianti elettrici in particolare di distribuzione, sistemi di protezione elettrica. Elementi di illuminotecnica, idraulica e sicurezza sul lavoro;

Prova 2: Valutazione competenze trasversali richieste dalla mansione: test e colloquio orale con eventuali prove di gruppo ai fini di redigere un profilo personologico indirizzato a valutare il candidato relativamente alle capacità relazionali e organizzative richieste dalla mansione;

Prova 3: Colloquio orale: valutazione delle competenze tecniche e domande di carattere generale in funzione dell'inserimento in azienda strutturata per la gestione dei servizi a rete.

Alle singole prove saranno attribuiti i seguenti punteggi massimi (espressi in duecentesimi):

- prova n.1 "Verifica competenze specifiche" punteggio 110/200,
- prova n.2 "Valutazione competenze trasversali" 50/200;
- prova n.3 "Colloquio orale" punteggio 40/200.

Alle prove nr. 2 e 3 saranno ammessi i primi nr. 6 candidati che si posizioneranno nella graduatoria provvisoria, costituita dal punteggio risultante dalla prova n.1.

La società si riserva la possibilità di procedere ad una prova preselettiva di verifica delle competenze generali (test a risposte multiple relativi a problemi di logica, matematica, fisica) qualora i candidati ammessi alla selezione risultino in numero superiore a 15. Alla prova nr. 1

“*verifica competenze specifiche*” saranno ammessi i primi nr. 20 candidati che si posizioneranno all’esito della prova preselettiva.

Condizioni offerte:

- Assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 12 mesi, prorogabile fino a 24 mesi;
- Possibilità di stabilizzazione al termine della durata del contratto, che l’azienda potrà valutare a tempo debito;
- Formazione specifica relativa alle mansioni affidate, nonché finalizzate all’acquisizione di maggiori competenze tecniche e relazionali;
- Applicazione C.C.N.L. dei lavoratori addetti al settore elettrico e accordi integrativi aziendali a cui si rimanda per tutto quanto qui non specificato (orario di lavoro, ferie, permessi, preavviso, indennità, ecc.);
- Categoria inquadramento “B2” - C.C.N.L. con possibilità di avanzamento in caso di eventuale stabilizzazione;
- Retribuzione iniziale lorda mensile per 14 mensilità, come da C.C.N.L. addetti al settore elettrico (indicativamente € 1.726 lordi mese) + premio produzione;
- Servizio sostitutivo mensa ed altre indennità previste dal C.C.N.L.;
- Assistenza sanitaria integrativa (FISDE) dopo eventuale stabilizzazione a tempo indeterminato;
- Sede di lavoro principale Mezzolombardo.

Pari opportunità

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nell’assunzione, nello sviluppo professionale e nell’accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125

Trattamento dati personali:

I dati personali acquisiti nell’ambito del presente procedimento sono finalizzati esclusivamente alle operazioni di ricerca di personale e saranno trattati nel rispetto delle vigenti normative in materia di tutela della privacy a cura del responsabile aziendale Devis Paternoster. L’informativa è disponibile sul sito di AIR S.p.A. www.airspa.it. In particolare i dati concernenti l’esito della selezione, compresi i nominativi dei partecipanti rientranti in graduatoria, saranno oggetto di pubblicazione sul sito di AIR S.p.A. nella sezione “Amministrazione Trasparente”, “Bandi di concorso”, ai sensi delle vigenti disposizioni.

Comunicazioni

Qualsiasi comunicazione inerente alla selezione verrà effettuata esclusivamente sul sito di AIR S.p.A. (www.airspa.it) nell’apposita sezione “Amministrazione Trasparente”, “Bandi di concorso”.

Mezzolombardo, 16/10/2019.

Il Presidente
del Consiglio di Amministrazione
Andrea Girardi